



**Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)**

**Государственная инспекция труда в
Вологодской области**

ул. Предтеченская, 19, г. Вологда, 160000

(адрес местонахождения)

Телефон/Факс: (8172) 72-10-73

git35@rostrud.gov.ru

27.05.2025

№

35/7-537-25-ОБ

На №

07-823-2025

от

30.04.2025

Ответ заявителю

Председателю МПРО «Учитель»
Д.В. Казакову

info@pedagog-prof.org

для сведения:

Прокуратура Вологодской области

Начальнику отдела по надзору за

исполнением федерального законодательства

Ю.В. Вершининой

ул. Пушкинская, д. 17,
г. Вологда,

Вологодская область, 16035

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

На Ваше обращение, поступившее в Государственную инспекцию труда в Вологодской области (далее - Гострудинспекция) из Прокуратуры Вологодской области, в рамках наделенных полномочий сообщая следующее.

На территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости возложены полномочия по осуществлению государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми организациями на которое данное законодательство распространяется на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Гострудинспекция не наделена полномочиями по осуществлению проверки региональных и муниципальных нормативных правовых актов органов, осуществляющих государственное и муниципальное управление в сфере образования Вологодской области, локальных нормативных актов образовательных организаций Вологодской области в части их соответствия Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П.

Однако работники, чьи трудовые права нарушены, в части выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, вправе обратиться в Гострудинспекцию, указав сведения о нарушенном праве и необходимую информацию, позволяющую идентифицировать работодателя (наименование, ИНН, ОГРН).

При поступлении от работников обращений в части выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, должностными лицами Гострудинспекции незамедлительно будут приняты меры в рамках наделенных полномочий.

Вместе с тем по вопросам возможности осуществления в настоящее время должностными лицами Гострудинспекции контрольных (надзорных) мероприятий, разъясняя следующее.

Обращения (заявления) граждан и организаций, содержащие сведения о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, принимаются контрольным (надзорным) органом к рассмотрению в случаях подачи таких обращений (заявлений) гражданами непосредственно в контрольный (надзорный) орган либо через многофункциональный центр оказания государственных и муниципальных услуг лично с предъявлением документа, удостоверяющего личность гражданина; при подаче таких обращений (заявлений) граждан после прохождения идентификации и аутентификации заявителя посредством единой системы идентификации и аутентификации на едином портале

государственных и муниципальных услуг, региональных порталах государственных и муниципальных услуг или на официальных сайтах контрольных (надзорных) органов в сети «Интернет», а также в информационных системах контрольных (надзорных) органов (статья 59 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248).

В соответствии с частью 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ основанием для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, за исключением случаев, указанных в части 2 настоящей статьи, может быть, в том числе наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям с учетом положений статьи 60 Федерального закона № 248.

Решение контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, предусматривающего взаимодействие с контролируемым лицом, по основанию, предусмотренному пунктом 1 части 1 статьи 57 Федерального закона № 248-ФЗ, принимается при наличии достоверной информации, в том числе о причинении или непосредственной угрозе причинения вреда жизни и тяжкого или среднего вреда (ущерба) здоровью граждан; при поступлении от работников обращений (заявлений) о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца, - в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (статья 60 Федерального закона № 248-ФЗ).

Кроме того, проведение контрольного (надзорного) мероприятия (проверки) по обращению осуществляться по согласованию с органами прокуратуры.

Следовательно, при отсутствии оснований, предусмотренных статьей 57 Федерального закона № 248-ФЗ с учетом положений статьи 60 Федерального закона № 248-ФЗ, рассмотреть вопрос о проведении проверки соблюдения норм трудового законодательства и принять меры инспекторского реагирования, направленные на возбуждение административного дела, по вашему обращению не представляется возможным.

Кроме прочего, информирую, что государственный инспектор труда выявляет нарушения норм трудового законодательства и выдает обязательное для исполнения работодателем предписание только в случае очевидного нарушения трудового законодательства по итогам проведения проверки. Рассмотрение вопроса о нарушении норм трудового законодательства без проведения проверки и без изучения кадровых и бухгалтерских документов контролируемого лица не представляется возможным.

Однако должностные лица Гострудинспекция при осуществлении возложенных на них полномочий вправе принимать меры превентивного характера, направленные на предотвращение нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии с Положением о Федеральной службе по труду и занятости на Федеральную службу по труду и занятости и ее территориальные органы возложены полномочия по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Учитывая изложенное, в целях недопущения нарушения норм трудового законодательства информация в части соблюдения требований о выплате заработной платы с учетом положений о минимальном размере оплаты труда размещена в открытой и доступной форме на официальном сайте Гострудинспекции.

В дополнение по вопросам оплаты труда в рамках наделенных полномочий разъясняю следующее.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Помимо должностных окладов тарифных ставок и надбавок компенсационного характера системы оплаты труда, принятые у конкретного работодателя, могут включать в себя так же надбавки стимулирующего характера, под которыми понимаются, в том числе премии (статья 135 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ)).

Система оплаты труда, включает размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

Порядок и выплаты стимулирующих выплат и надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности в соответствии с локальными нормативными актами учреждения. Размер стимулирующих выплат и премий определяется работодателем в отношении каждого сотрудника с учетом эффективности проделанной работы.

Кроме того, нормами действующего трудового законодательства установлено обязательное требование к минимальному размеру оплаты труда.

Статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2025 года определен минимальный размер оплаты труда в сумме 22 440 рублей в месяц.

В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Исключением из данного правила являются работники, для которых установлено неполное рабочее время. В этом случае месячная заработная плата может быть меньше минимального размера оплаты труда. Данное положение закреплено статьей 93 ТК РФ, согласно которой при работе на условиях неполного рабочего времени труд работника оплачивается пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работы.

Вместе с тем премиальные, а также стимулирующие выплаты включаются в минимальный размер оплаты труда.

Не учитываются при расчете минимального размера оплаты труда премии к праздникам и юбилейным датам, так как они относятся к выплатам социального характера.

При расчете минимального размера заработной платы не учитывается оплата сверхурочной работы, доплата за совмещение профессий (должностей), «северные» надбавки и районные коэффициенты, доплата за работу в ночное время и в нерабочие (праздничные) дни.

Изложенные правовые аспекты отражены в Постановлениях Конституционного суда РФ (Постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 г. № 38-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш»; Постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова»; Постановление Конституционного суда РФ от 16.12.2019 г. № 40-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Г.П. Лукичева»).

При необходимости и для уточнения дополнительной информации Вы вправе связаться с начальником правового отдела - главным государственным инспектором труда Дарьей Викторовной Слободянюк по номеру телефона 8 (8172) 72-32-33.

Начальник правового отдела - главный
государственный инспектор труда

Д.В. Слободянюк